



עדכונים שוטפים - חוזר מס' 39

יום ראשון 18 יוני 2023

כ"ט סיון תשפ"ג

אל:

מנהלי הלמידה הארגונית בשירות המדינה

שלום רב,

הנדון: עדכונים שוטפים - חוזר מספר 39

להלן עדכונים והבהרות בתחום הלמידה הארגונית בשירות המדינה.

1. סמינרים לימודיים בארץ ובחו"ל הנערכים על ידי קרנות הידע והאגודות המקצועיות

קרנות הידע והאגודות המקצועיות מקיימות סמינרים לימודיים בארץ ובחו"ל להעשרת הידע של עובדי המדינה. סמינרים אלו מתקיימים במתכונת של 4-5 ימים וכוללים תכנים לימודיים שונים.

להלן הנחיותינו לאישור ימי היעדרות בשכר לעובדים המבקשים להשתתף בסמינרים מקצועיים אלו, תוך הבחנה בין עובדים שחל עליהם הסכם "ימי השתלמות בשכר" (פרק 51.7 להוראות התקש"ר) לבין עובדים שההסכם אינו חל עליהם.

א. סמינרים לימודיים הנערכים בארץ:

1. לעובדים הזכאים ל"ימים הסכמיים" - ימי השתלמות בשכר - פרק משנה 51.7 להוראות התקש"ר

א. הוראות התקש"ר בנושא סמינרים לימודיים הנערכים בארץ (פרק משנה 51.751) קובעים כי המשרד רשאי לאשר סמינרים מקצועיים הנערכים על-ידי האיגודים המקצועיים והעומדים בכללי הזכאות המפורטים בפסקה 51.721 (א), והנמשכים לפחות שלושה ימים.

ב. ימי ההשתתפות בסמינר ינוכו ממכסת ימי ההשתלמות בשכר העומדים לזכות העובד.

ג. יום ההתארגנות והנסיעה למקום בו נערך הסמינר יוכר כיום היעדרות בשכר, ובלבד שבאותו יום ייפתח הסמינר, וינכח ממכסת ימי הזכאות של העובד, כך גם לגבי היום האחרון בסמינר.

ד. ניתן לאשר לעובדים השתתפות בסמינרים ובכנסים מקצועיים ובתנאי שתוכנית הכנס או הסמינר כוללים **בסמינר בן 4 ימים, לפחות 9 הרצאות, סדנאות וכד' בנות שעה וחצי לפחות כל אחת (בין 18-20 שעות לימוד אקדמיות) המתפרסות על פני ארבעת הימים**.

ה. **בסמינרים הכוללים מספר שונה של ימים, מספר ההרצאות בסמינר תהיינה ביחס ישר למספר ההרצאות הנדרשות בכנס בן ארבעת הימים**. לדוגמא: בסמינר בן 3 ימים, תתקיימנה לפחות 7 הרצאות - בין 16-14 שעות לימוד אקדמיות.

1. בסמינרים הנמשכים 4 ימים **ושבמהלכם גם יום שבת**, יש לקיים את מספר ההרצאות המינימלי הנדרש לסמינר בן 3 ימים כאמור לעיל, ולא לנכות את יום השבת ממכסת ימי ההשתלמות בשכר, קרי, לנכות 3 ימים בלבד מהימים ההסכמיים העומדים לזכות העובד (**כולל יום שישי**), וזאת למרות שהסמינר מתפרס למעשה על פני 4 ימים (הכוללים בתוכם את יום השבת).

2. **החזר הוצאות בסמינר:** בסמינרים מקצועיים של האיגוד המקצועי (לדוגמא: מח"ר, מהנדסים, איגוד המשפטים) המסובסדים באופן משמעותי על ידי האיגוד המקצועי, **ניתן לאשר את ימי היעדרות בשכר בלבד** (ללא החזר הוצאות נסיעות, אש"ל וכד'). (**ראו בחוזרנו עדכונים שוטפים - חוזרים מספר 19 ו-23**).

3. **המשרד רשאי לאשר עד 4 ימים בשנה** לצורך ההשתתפות בסמינרים מקצועיים של קרנות הידע/אגודות מקצועיות הנערכות בארץ.

2. עובדים שאינם זכאים ל"ימים הסכמיים"

א. לעובדים אשר אינם זכאים לימי השתלמות בשכר ע"פ פרק משנה 51.7 להוראות התקש"ר, רשאי המשרד לאשר היעדרות בשכר לצורך ההשתתפות בסמינרים בהתאם להגדרת "השתלמות" המופיעה בסעיף 51.112 להוראות התקש"ר ולכללים שנקבעו בחוזרנו עדכונים שוטפים - חוזר מספר 23, משמע, לפחות 7 שעות לימוד ברטו, ביום.

ב. במידה ושעות הלימוד בסמינר הם פחות מכך, רשאי המשרד לאשר את היעדרות באופן יחסי. לדוגמא, בסמינר בן 4 ימים, שבמסגרתו מתקיימים 14 שעות לימוד בלבד, רשאי המשרד לא יותר משני ימי היעדרות בשכר.

ב. סמינרים לימודיים הנערכים בחוץ לארץ:

1. לעובדים הזכאים ל"ימים הסכמיים" - ימי השתלמות בשכר - פרק משנה 51.7 להוראו התקש"ר

לצורך השתתפות בסמינרים לימודיים מקצועיים הנערכים בחו"ל על ידי קרנות הידע ו/או האיגודים המקצועיים רשאי המשרד לאשר **אחת לשנתיים, עד 2 ימי היעדרות בשכר ממכסת ימי ההשתלמות בשכר העומדים לזכות העובד**, ובכפוף לאמור להלן:

א. הנושאים בסמינרים:

- נושאים שהם בליבת העיסוק של קרן הידע/האיגוד המקצועי.
- יהדות (שואה).
- מינהל ציבורי.
- ניהול ומנהיגות.
- היסטוריה, תרבות, אדריכלות וכד'.

ב. התכנים הלימודיים במסגרת הסמינר יכללו אחד או יותר מהבאים:

- לימודים ו/או שמיעת הרצאות ו/או השתתפות בקורסים או השתלמויות במוסדות לימודים מוכרים ורשמיים בחו"ל כולל במוסדות להשכלה גבוהה.
- פגישות עם ארגונים מקבילים במדינה בה מתקיים הביקור.
- סיורים לימודיים או שמיעת הרצאות שיש להם קשר לתחום העבודה והעיסוק.
- ביקור במוזיאונים ובמוסדות ציבור אחרים כאשר הדבר תורם לידע ולנושא הסמינר בחו"ל.

- ג. ימים אלו יאושרו, **בדיעבד**, רק לאחר חזרתו של העובד מהסמינר הלימודי בחו"ל ורק לאחר שהמשרד בחן את עמידתו של העובד בתנאים המצטברים הבאים:
- ד. מסגרת שעות הלימוד במהלך הסמינר לא תפחת מ - **14 שעות**.
- ה. על העובד/ת לצרף את התכנית המפורטת של הסמינר הלימודי בחו"ל וכן אישור פרטני של מרכז הקבוצה/האגודה המקצועית על כך שהעובד/ת אכן השתתף בסיוורים ובמפגשים במסגרת שעות אלו.
- ו. למען הסר ספק, **אין** לאשר לעובדים המשתתפים בסמינרים אלו, השתתפות כספית בעלות הסמינר, אש"ל, כונניות, שכר עידוד או כל תשלום אחר, בנוסף לאישור המפורט בחוזר זה.
- ז. על קרנות הידע/האגודות המקצועיות לבטח את המשתתפים בסמינרים בחו"ל, **בביטוח נסיעות לחו"ל**, לכל משך ימי הסמינר בחו"ל.
- ח. ימי היעדרות בשכר ינוכו ממכסת ימי ההשתלמות בשכר העומדים לזכות העובד.

2. עובדים שאינם זכאים ל"ימים הסכמיים"

המשרד רשאי לאשר לעובדים שאינם זכאים ל"ימי השתלמות בשכר" (דירוג מינהלי, חוזים אישיים וכד') **עד 2 ימי היעדרות בשכר, אחת לשנתיים**, בכפוף לכללים המפורטים בסעיפים א.2.א. ו- ב.1. לעיל.

ג. הבהרות נוספות

- א. לא יאושרו לעובד, המשתתף בסמינרים האמורים לעיל בארץ או בחו"ל, יותר מ - **4 ימי היעדרות בשכר אחת לשנה** (לצורך השתתפות בסמינרים בארץ) - **ועד 6 ימים בשנה, אחת לשנתיים** (לצורך השתתפות בסמינרים בארץ ובסמינר בחו"ל).
- ב. המשרד רשאי לאשר לעובדים השתתפות **ביותר מסמינר אחד** בארץ או בחו"ל (של קרנות הידע או האגודות המקצועיות) **בשנה/שנתיים**, ובלבד שסך ימי היעדרות בשכר אינם חורגים מהמדיניות שנקבעה בסעיף ג.א. לעיל.
- לדוגמא:** לעובד המבקש להשתתף **בשני סמינרים בארץ**, אחת המאורגנת על ידי קרן ידע והשניה המאורגנת על ידי אגודה מקצועית, רשאי המשרד רשאי המשרד, **אחת לשנה, לשני הסמינרים גם יחד, עד 4 ימי היעדרות בשכר**.
- דוגמא נוספת:** לעובד המבקש להשתתף בשלושה סמינרים, המאורגנים על ידי אגודות מקצועיות שונות/קרנות ידע, רשאי המשרד לאשר לשלושת הסמינרים, **אחת לשנתיים**, עד 6 ימי היעדרות בשכר.

2. מענקי השתלמות בלימודים אקדמיים במעבר עובד ממשד למשרד

עובד אשר עובר ממשד או ארגון בשירות המדינה - לארגון אחר בשירות המדינה, ובארגון ממנו הוא עובר **אושר לו** מענק השתלמות לצורך לימודים אקדמיים, ימשיך המשד ממנו הוא עבר **לממן** את לימודיו בסמסטר הנוכחי (ככל שהעובד מצוי בעיצומו של סמסטר) וכן למשך **סמסטר אחד נוסף**.

לדוגמא, עובד אשר עבר ביום **15.1.2023** ממשד הכלכלה למינהל המחקר החקלאי ומשד הכלכלה אישר לו היעדרות בשכר ומענק השתלמות לצורך לימודי תואר ראשון (יום היעדרות בשבוע וכן 90% משכר לימוד בסיסי באוניברסיטה מוכרת) לשנת הלימודים תשפ"ג, ימשיך המשד השולח לממן את לימודיו בסמסטר הראשון וכן את לימודיו במהלך **הסמסטר השני**.


ככל שהעובד, שאושר לו מענק השתלמות לצורך לימודים אקדמיים, עבר למשד אחר בטרם החלו לימודיו, המשד ממנו עבר יממן **רק את הסמסטר הראשון** של לימודיו. **ככל שהתשלום הינו שנתי** יחולק התשלום במספר הסמסטרים באותה השנה וישולם לעובד בעבור החלק היחסי של הסמסטר הראשון.

(בשנת הלימודים תשפ"ג מועד תחילת שנת הלימודים: **23.10.2023**. סיום סמסטר ראשון: **27.1.2023**. פתיחת הסמסטר השני: **12.03.2023**. סיום הסמסטר שני: **30.6.2023**)

לעניין **ימי היעדרות בשכר**, בשיקול דעת המשד הקולט האם לאשר לעובד, את **יום היעדרות בשכר** החל מתאריך קליטתו של העובד במשד החדש (15.1.2023) וכן את המשך מימון הלימודים לשנת הלימודים **תשפ"ד** והלאה.

אנא הבהירו מדיניות זאת לעובדים, הן בעת הגשת הבקשה לאישור מענק השתלמות והן בעת המעבר ממשד למשד.

בברכה,



אופיר בניהו

מנהל אגף בכיר למידה ורווחה ארגונית

העתק: פרופ' דניאל הרשקוביץ - נציב שירות המדינה

מר יהלי רוטנברג - החשב הכללי, משד האוצר

מר אפי מלכין - הממונה על השכר, משד האוצר

סמנכ"לים בכירים למינהל ולמשאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

מנהלים אדמיניסטרטיביים בבתי חולים ממשלתיים

חברי ההנהלה והממונים בנציבות שירות המדינה

מנהלי משאבי אנוש במשרדי הממשלה וביחידות הסמך

מוריה אליאס זאדה, סגנית מנהל אגף בכיר למידה ורווחה ארגונית (בפועל), נש"מ